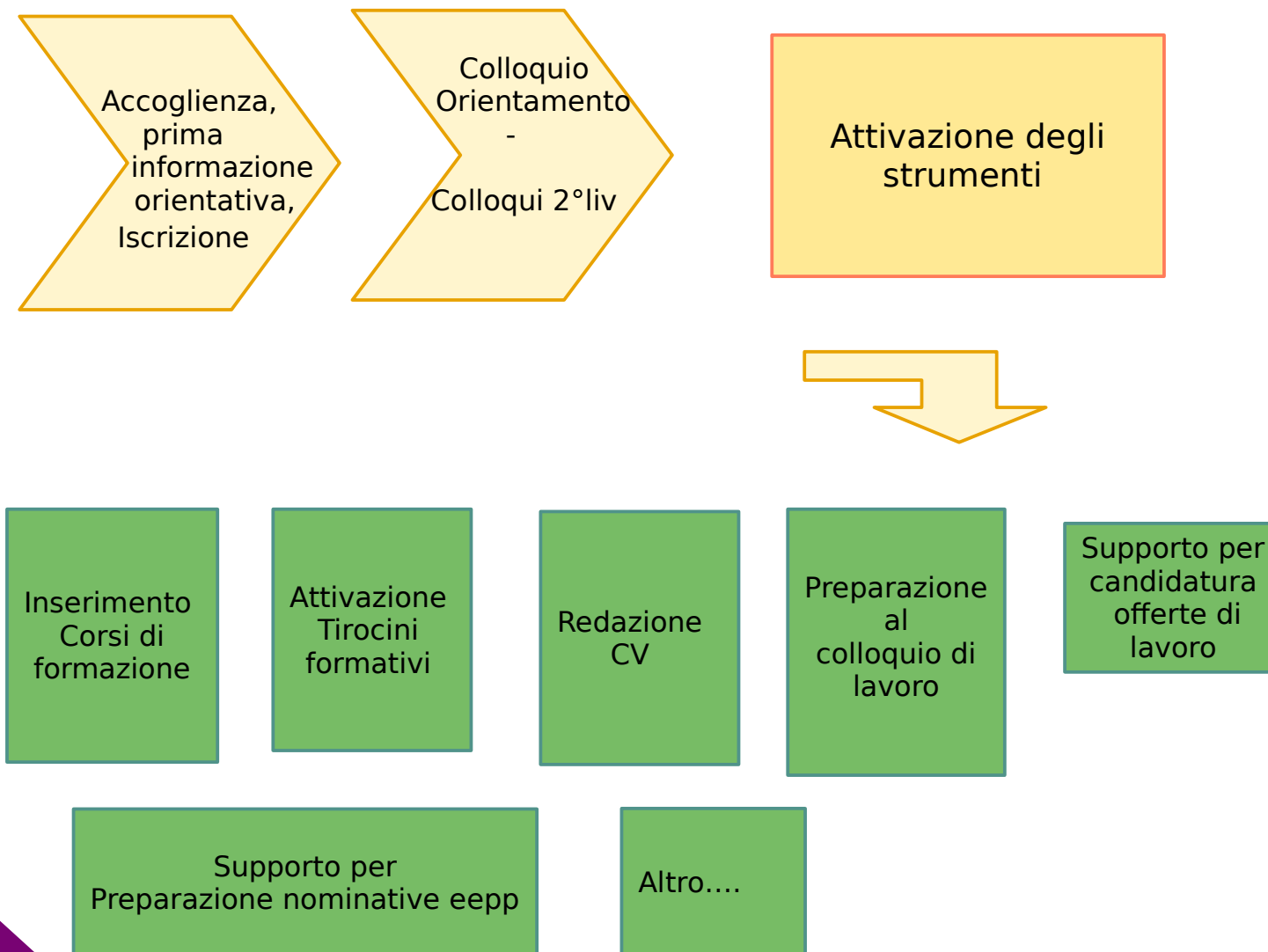


INCLUSIONE LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITA' PSICHICA

*Strumenti e governance dei servizi
per il collocamento mirato*



.....alcuni aspetti specifici

Rispetto allo stock degli iscritti negli elenchi provinciali l. 68/99, i d.p. rappresentano il 25% + circa il 15% con diagnosi doppia prevalente psichica. La percentuale è % in crescita dopo la pandemia, soprattutto giovani

Percentuale di iscritti con dp che cercano lavoro: circa il 15% dei candidati alle offerte. La "gestione" della patologia rappresenta spesso la principale causa di "blocco" nella ricerca attiva del lavoro

Quando si entra nel campo delle **disabilità complesse** la **% di utenti** inseriti nel mdl o in percorsi di formazione/tirocinio etc è più bassa rispetto ad altre disabilità (circa il 30%)

I dp che frequentano il servizio con assiduità hanno più chance di inserimento perché accompagnati in: visualizzazione offerte, simulazioni colloqui di lavoro, rimodulazione del percorso individuale, accompagnamento scelta formazione

...alcune criticità

Mismatch domanda/offerta

Fattori di rischio percorsi inclusione: gestione dello stress provocato dall'ansia di non superare il periodo di prova, entrare nelle relazioni orizzontali e verticali, rispettare orari di lavoro; mezzi e modalità di "istruzione professionale" sono conformi agli stili cognitivi di quella disabilità? Il contesto può adeguarsi alla persona invece che il contrario?

...strumenti

- Avvio alla formazione nell'ambito del programma G.O.L.

- Attivazione di convenzioni con finalità formative

- CO-PROGETTAZIONE dei percorsi di inserimento con individuazione di tutor aziendali e.... Nuova programmazione FONDO REGIONALE: proposta di figure specifiche di accompagnamento al lavoro, ad es. il tutor di intermediazione

- SUPPORTO PER ACCESSO A STRUMENTI DI FINANZIAMENTO FONDO REGIONALE DISABILI e FONDO REGIONALE rivolto alle persone con dp (assunzione a t.indet, t.d.min 12 mesi, tirocini, adeguamento posti di lavoro, accomodamenti ragionevoli, abbattimento barriere etc...)

STRUMENTI DI FINANZIAMENTO



Garanzia Occupabilità Lavoratori

Percorsi di **Reinserimento occupazionale** ("Pronti al lavoro") - Percorsi di **Upskilling** (necessità di una formazione breve) - Percorsi di **Reskilling** (Necessità di una riqualificazione più intensiva) - Percorso 4 **Lavoro e inclusione** (bisogni complessi/fragilità) - Il Percorso 5 - **Ricollocazione collettiva** (situazioni di crisi aziendali)



Fondo Regionale Disabili

Avvisi pubblici per usufruire delle agevolazioni e degli incentivi per l'inserimento e l'integrazione lavorativa di soggetti disabili.
Le agevolazioni sono destinate anche alle imprese e ai datori di lavoro non obbligati ad assumere persone con disabilità ai sensi della L.68/99



Incentivi tramite il F.S.E. ai datori di lavoro privati per l'occupazione di (...) disabili

“...l’età, l’handicap, la condizione di salute fisica o mentale non sono condizioni oggettive da registrare una volta per tutte, e davanti alle quali arrestarsi. Sono situazioni da scandagliare, identificando i casi in cui il sostegno di un terzo può accompagnare la volontà debole verso una decisione che ritrovi come protagonista il soggetto interessato. Nasce così un diritto faticoso, che non allontana da sé la vita, ma cerca di penetrarvi; che non fissa una regola immutabile, ma disegna una procedura per il continuo e solidale coinvolgimento di soggetti diversi”

(S. Rodotà)